

# Anadolu Hayat Emeklilik'in Stratejik Hedefleri

**Anadolu Hayat Emeklilik'i sektörde farklı ve ayrıcalıklı kılan yönleri bilgi birikimi, yetkin insan kaynağı, sağlam mali yapısı, güçlü marka değeri, yaygın dağıtım ağı ve köklü kurumsal kültürü olmuştur.**

Anadolu Hayat Emeklilik, Türkiye'nin her alanda en büyük ve en çok tercih edilen hayat sigortası ve emeklilik şirketi olmak, her geçen gün ekonomik alanda entegre olan dünyanın, büyüklüğü ve niteliği itibarıyla önde gelen şirketleri arasında yer almak vizyonu ile faaliyetlerine devam etmektedir. Sektörün en güçlü ve güvenilir şirketlerinden biri olarak hedeflerini her geçen gün daha da yükselten Anadolu Hayat Emeklilik, bilgi, tecrübe ve sermaye birikimini sürdürülebilir kârlı büyüme için en etkili biçimde kullanmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik'i sektörde farklı ve ayrıcalıklı kılan yönleri bilgi birikimi, yetkin insan kaynağı, sağlam mali yapısı, güçlü marka değeri, yaygın dağıtım ağı ve köklü kurumsal kültürü olmuştur. Şirket, geleceği güvence altına alma bilincini geliştirme, bireyler ve kurumların ihtiyaçlarını karşılayan ve yaşam kalitesini yükselten finansal çözümler sunma, uzun vadeli istikrarlı fonlar yaratma suretiyle ülke ekonomisinin gelişimine katkı sağlama misyonunu kesintisiz olarak sürdürmektedir.

Yenilikçi ürün ve uygulamalar ile sektördeki öncü konumun pekiştirilmesi, müşteri grupları ve satış kanallarının ihtiyaçları doğrultusunda etkin ürün ve hizmet konumlandırmasının sağlanması, operasyonel mükemmellik hedefi ile müşteri deneyimi ve hizmetlerinde en üst seviyeye ulaşılması Şirket'in temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilir büyüme ve iş süreçlerinde verimliliği sağlamada en önemli anahtar olan dijital dönüşümün gerçekleştirilmesi çalışmaları hızla devam etmektedir. Söz konusu çalışmaların entegre, çevik ve çözüm odaklı sistemlerle yürütülmesi ana odak noktalarından birisini oluşturmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda hem iş modellerine sürdürülebilirliği entegre etmek hem de sürdürülebilirlik kavramını kurum kültürü haline getirmek amacıyla "Anadolu Hayat Emeklilik Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi" kapsamındaki çalışmalarını sürdürmektedir.

Günümüzde en rekabetçi ve uzun soluklu kaynak olan çalışanların sürekli gelişiminin sağlanması ve nitelikli insan kaynağına yatırım yapılması da ana stratejik hedefler arasında bulunmaktadır.