

Sürdürülebilirlik

Anadolu Hayat Emeklilik, bireylerin üretken oldukları dönemlerdeki hayat standardının sürekliliği hedefiyle sürdürülebilir kalkınmaya hizmet ederken, hem ürünleri hem de sosyal sorumluluk projeleri ile "Sürdürülebilir Gelecek" için de sektöre öncülük etmektedir.

Escarus - TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş. işbirliğiyle hayata geçirilen Sürdürülebilirlik Yönetim Sisteminin uygulanmasına yönelik faaliyetler 2018 yılında da devam etmiştir.

Karbon Ayak İzi Yönetimi Projesi dâhilinde Şirketin tümünü kapsayacak şekilde 2017 yılı faaliyetlerinden oluşan karbon ayak izini hesaplayıp aynı miktar karbon kredisi tedarik ederek yenilenebilir enerji projelerine finansal destek vermiş ve 2018 yılında da karbon nötr olmuştur. Karbon ayak izinin sıfırlanması çalışmalarına sonraki dönemlerde de devam edilecektir.

Sürdürülebilirlik Politikası ve buna bağlı prosedürlerin etkin şekilde uygulanması ve performansın takibinin sağlanması amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi, 2018'de de faaliyetlerine yoğun bir şekilde devam etmiştir.

Sürdürülebilirlik konusunda çalışanlara yönelik e-egitim, uzman sohbeti, çalışan anketi gibi faaliyetler yürütülmüştür.

2017 yılında Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'ne (UNEP-FI) üye olan Anadolu Hayat Emeklilik, bu küresel ortaklığa Türkiye'den kabul edilen ilk ve tek Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortası şirkettir. Bu üyelik ile sürdürülebilirlik yolculuğunda benzer çalışmalar yapan firmalarla bilgi alışverişi, yeni ürünler oluşturulması ve sigortacılık faaliyetlerine sürdürülebilirlik ekseninden ne gibi faydalar sağlanabileceği gibi konularda paylaşımlar yapılmaktadır.

Toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak gören Anadolu Hayat Emeklilik "Herkese İyi Gelecek" sloganı ile sürdürülebilirliği tüm süreçlerine entegre eden çalışmaları hayata geçirmeyi sürdürecektir.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) İmzalandı.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) platformu, özel sektöre iş yerlerinde, piyasalarda ve toplum genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için dikkate alınması gereken önemli noktaları sunmaktadır. 5 Kasım 2018 tarihinde CEO Destek Beyanı'nın imzalanmasıyla platforma dâhil olan Anadolu Hayat Emeklilik, iş dünyasında ve toplumsal hayatta kadınların güçlenmesini destekleyen şirket politikaları oluşturmaya yönelik aşağıda sıralanan 7 temel prensibi tüm iş süreçlerine dâhil etme ve uygulama konusundaki kararlılığını ortaya koymuştur.

1. Cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması
2. Tüm kadın ve erkeklere işte adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi
3. Tüm kadın ve erkeklere sağlık, güvenlik ve refah sağlanması
4. Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim imkânlarıyla desteklenmesi
5. Kadınları güçlendiren girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması
6. Toplumsal inisiyatifler ve destekler aracılığıyla eşitliğin teşvik edilmesi
7. Cinsiyet eşitliğinin sağlanması için gelişimin ölçülmesi ve halka açık raporlanması